



SINDICATO DE TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA
EDUCACION- SINTRENAL NACIONAL-

FORMACION DE LIDERES Y JUVENTUDES

GIRARDOT - JULIO
13 Y 14 DE 2017



SINDICATO DE TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



FORMACION DE LIDERES Y JUVENTUDES





SINDICATO DE TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



LIDERES Y JUVENTUDES

TEMAS

- * DEFINICION DE LIDERAZGO
- COMPONENTES DE LIDERAZGO
- PRINCIPIOS DE LIDERAZGOS
- * CUALIDADES DE UN LIDER



DEFINICION DE LIDERAZGO

Es el conjunto de habilidades que debe poseer determinada persona para influir en la manera de pensar o de actuar de las personas, motivándolos para hacer que las tareas que deben llevar a cabo dichas personas sean realizadas de manera eficiente ayudando de esta forma a la consecución de los logros, utilizando distintas herramientas como el **carisma** y la seguridad al hablar además de la capacidad de socializar con los demás.



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



Componentes del liderazgo

- La capacidad de utilizar el poder con eficacia y de manera responsable
- La capacidad de comprender que los seres humanos tienen diferentes fuerzas motivadoras en distintos momentos y en diferentes situaciones
- La capacidad de inspirar
- La capacidad de actuar para desarrollar un clima propicio, despertar motivaciones y hacer que respondan a ellas



PRINCIPIOS DE LIDERAZGO

Manténgase constante y sinceramente interesado por lograr el bienestar de sus subordinados. Evita la necesidad futura de tomar medidas disciplinarias.

Cuando la indisciplina invade y afecta a un gran sector, el remedio no está en la acción disciplinaria, algo no marcha bien.

Trate de conocer siempre que es lo que piensa el subordinado. Este conocimiento ayuda a conocer y comprender el por que de sus actos

No reprenda en presencia de otros, excepto cuando la falta haya sido pública. Nunca reprenda si está irritado. Podría excederse en sus palabras.



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



CUALIDADES DE UN LIDER

- Capacidad de comunicarse. La comunicación es en dos sentidos. Debe expresar claramente sus ideas y sus instrucciones, y lograr que su gente las escuche y las entienda. También debe saber "escuchar" y considerar lo que el grupo al que dirige le expresa.
- Inteligencia emocional. Salovey y Mayer (1990) definieron inicialmente la Inteligencia Emocional como -la habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás, de discriminar entre ellos y utilizar esta información para guiar el pensamiento y la acción.- Los sentimientos mueven a la gente, sin inteligencia emocional no se puede ser líder.
- Capacidad de establecer metas y objetivos. Para dirigir un grupo, hay que saber a dónde llevarlo. Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente. Las metas deben ser congruentes con las capacidades del grupo. De nada sirve establecer objetivos que no se pueden cumplir.
- Capacidad de planeación. Una vez establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella. En ese plan se deben definir las acciones que se deben cumplir, el momento en que se deben realizar, las personas encargadas de ellas, los recursos necesarios, etc.
- Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo. Por supuesto también sabe cuáles son sus debilidades y busca subsanarlas.



SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



CUALIDADES DE UN LÍDER

- Un líder crece y hace crecer a su gente. Para crecer, no se aferra a su puesto y actividades actuales. Siempre ve hacia arriba. Para crecer, enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.
- Tiene carisma. Carisma es el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradable a los ojos de las personas. Para adquirir carisma, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés en ella; en realidad, en el carisma está la excelencia. Se alimenta con excelencia, porque es lo más alejado que hay del egoísmo. Cuando un líder pone toda su atención en practicar los hábitos de la excelencia, el carisma llega y como una avalancha cae un torrente sobre el líder.
- Es Innovador. Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas. Esta característica es importante ante un mundo que avanza rápidamente, con tecnología cambiante, y ampliamente competido.
- Un líder es responsable. Sabe que su liderazgo le da poder, y utiliza ese poder en beneficio de todos.
- Un líder está informado. Se ha hecho evidente que en ninguna compañía puede sobrevivir sin líderes que entiendan o sepan cómo se maneja la información. Un líder debe saber cómo se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.



SINDICATO DE TRABAJADORES Y
EMPLEADOS DE LA EDUCACIÓN

Personería Jurídica 2298 de 1996



GRACIAS

SECRETARIA DE JUVENTUDE
SINTRENAL NACIONAL

JACOB ROJAS GUTIERREZ